

基隆市東光國民小學 107 學年度第 2 學期一年忠班評量與獎勵方式

導師：趙為娣 老師

領域 或 科目	任課教師	評量方式及配分比例	備註
國語	趙為娣	三次定期評量 50% 平時測驗和實作 20% 課堂表現和學習態度 15% 作業習寫 15%	❖ 第一次定期評量 3/26(二)、3/27(三) (1)國：1-5 課 (2)數：1-3 單元 (3)生：1-2 單元
數學	趙為娣	三次定期評量 50% 平時測驗和實作 25% 課堂表現和學習態度 15% 作業習寫 10%	❖ 第二次多元評量 5/13~5/17 (1)國：6-11 課 (2)數：4-6 單元 (3)生：3-4 單元
綜合	趙為娣	發表和實作評量 35%	❖ 第三次定期評量 6/20(四)、6/21(五)
健康	趙為娣	課堂參與和學習態度 35% 學習單 30%	(1)國：12-16 課 (2)數：7-9 單元 (3)生：5-6 單元

【獎勵方式】

- 一、每兩週統計班級榮譽榜點數，給予榮譽卡集點獎勵。
- 二、期末統計榮譽卡獎章個數和學期整體表現，老師頒發小獎品，並參與學校期末榮譽卡摸彩活動(依獎勵卡獎章個數來兌換摸彩券張數)。
- 三、學校期末獎勵制度：頒發獎狀或獎品
 1. 學習領域獎(五名)：總成績為全班前五名。
 2. 進步獎(一名)：整學期進步最多者，含課業學習和日常行為整體表現。
 3. 熱心服務獎(一名)：對班級事務熱心服務與貢獻者。
 4. 小天使獎(一名)：為班級行善及給予他人關懷者。
 5. 德行獎(一名)：品德和行為表現優異者。
 6. 智慧書卷王(三名)：閱讀量為班級前三名，並登記在智慧存摺中。
 7. 閱讀智慧獎狀(不限名額)：閱讀量超過 50 本以上，並登記在智慧存摺中。

【備註】 科任老師評量方式，由任課老師與學生解說。