

# 臺南市113學年度南化區北寮國民小學附設幼兒園 加置照顧服務人力甄選簡章

## 壹、依據：

- 一、幼兒教育及照顧法。
- 二、教育部國民及學前教育署補助公立幼兒園辦理延長照顧服務作業要點。
- 三、公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法

## 貳、徵才缺額：正取1名，備取若干名(按甄選成績高低依序列冊)。

## 參、甄選資格：

### 一、基本條件：

(一) 具有中華民國國籍者(大陸地區人民來臺設有戶籍至辦理甄選日止未滿10年者，不得參加甄選)。

(二) 無教保服務人員條例第12條、第13條或第14條第1項各款情事者。

### 二、報名條件：考生應具備下列條件之一始得報考：

(一) 高級中等以下學校或幼兒園(包括幼稚園)合格教師、幼兒園教保員、助理教保員。

(二) 曾依中小學兼任代課及代理教師聘任辦法或國民中小學教學支援工作人員聘任辦法聘任之教師。但教學支援工作人員為高級中等以下學校畢業者，應經直轄市、縣(市)教育、社政或勞動相關主管機關自行或委託辦理之一百八十小時課後照顧服務人員專業訓練課程結訓。

(三) 公私立大專校院以上學校畢業，並修畢師資培育規定之教育專業課程。

(四) 符合兒童及少年福利機構專業人員資格。

(五) 高級中等以上學校畢業，並經直轄市、縣(市)教育、社政或勞動相關主管機關自行或委託辦理之一百八十小時課後照顧服務人員專業訓練課程結訓。

### 三、應屆畢業生(高級中等學校以上)報考本項甄選，報名時尚未取得畢業證書者：

(一) 應屆畢業生請檢附在學證明書、切結書(附件1)，切結須於到職日前取得合格畢業證書，始符合應考資格規定。

(二) 未依期限繳驗或繳驗之證書經審查不合格者，其所繳報名費不得申請退費，如有錄取者，取消錄取資格。

## 肆、工作內容

一、協助公立幼兒園提供延長照顧服務。

二、非延長照顧服務時間，須配合園所調派行政與教學工作，及其他臨時交辦事項。

三、未盡事宜皆依相關法規及各園勞動契約辦理。

## 伍、福利制度

- 一、依勞動基準法以契約進用(屬定期契約)，自113年7月10日起進用。
- 二、工作時間：每日八小時，自上午10時至下午6時30分。但寒、暑假期間每日工作時間之起訖，得依人力調度需求酌予調整，惟不得違反勞動基準法之規定。
- 三、薪資支給：具教保員資格者，準用公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法(以下簡稱契進辦法)第十三條附表一教保員薪資支給基準表，按學歷支薪；未具教保員資格者，準用契進辦法第十三條附表二助理教保員薪資支給基準表支薪。
- 四、考核及晉薪：準用契進辦法相關規定，其餘勞動權益依勞動基準法、契進辦法及相關規定辦理。

## 陸、報名方式及繳驗資料：

### 一、報名方式：

- (一)採本人親自或委託他人現場報名，當場繳交書面資料，不受理通訊報名。
- (二)報名時間：即日起至113年7月5日(星期五)上午8時至下午4時止。
- (三)報名地點：臺南市南化區北寮國民小學附設幼兒園【地址：臺南市南化區北寮里110-27號】。

### 二、繳驗資料：(請依下列順序排列)

◎繳驗表件：正本驗畢發還，標註※符號為報名「必繳」證件，未繳交者不予受理報名，無※符號者依考生個人資格繳驗；影本請以A4白色普通紙影印，加註「與正本相符」，簽名或蓋私章後繳交備查。

- (一)※切結書正本1份(附件1)。
- (二)※報名表正本1份(附件2)。
- (三)※國民身分證(不得以影本、駕照或健保卡等其他證件代替)。
- (四)※最高學歷畢業證書正、影本各1份或經原核發學校驗證核章之影本。
- (五)委託他人報名者應檢附委託書正本1份(附件3)，受委託者亦應攜帶其印章、身分證(影本不予受理)。
- (六)※證件照片2張(三個月內正面半身、脫帽，二吋大小)。
- (七)※印章(相關證件切結使用)。

◎上述應檢附之文件，於報名時備妥審查，如有偽造或不實者，應自負法律責任。

- 三、如有資格不符或證明文件虛偽不實者，即使因徵才前未能察覺而錄取，仍應予以無條件取消錄取資格，並追究當事人相關法律責任。

## 柒、甄選時間、地點及方式

- 一、甄選時間：113年7月8日(星期一)，時間：9時30分。
- 二、甄選地點：臺南市南化區北寮國民小學附設幼兒園。
- 三、甄選方式：口試100%。

- (一)時間：15分鐘為原則，於面試入場唱名三次未到者視同自願棄權，事

後不得異議。

(二)面試內容：幼兒教保及延長照顧服務相關問題。

(三)評分原則：專業理念40%、專業能力30%、專業態度30%。

#### 捌、錄取與分發：

##### 一、錄取：

(一)錄取名單：113年7月8日（星期一）前公告於臺南市南化區北寮國民小學（網站）。

(二)錄取後，發現曾有違反基本條件及報名資格各項規定，經查屬實者，即取消錄取資格；已進用者，依規定解約。

#### 玖、報到：

一、錄取人員前往各分發校(園)報到，應於一週內繳交勞動部認可之醫療機構所開具之體格檢查表（項目如附件4）。

二、錄取人員應於113年7月9日(星期二)前攜帶所有學經歷之相關證件正本前往獲分發校(園)辦理報到，逾當日報到時間未辦理者，視同棄權，由備取人員遞補。

三、錄取人員報到就職後，若發現證件不實或無法辦理到職登記者，即取消其錄取資格並自行負責。其涉及刑事者，依法移送檢察機關辦理。

#### 壹拾、附則

一、如遇疫情、天然災害或不可抗拒之因素，而導致面試日程及地點更動，公告於臺南市南化區北寮國民小學(網站)及各校(園)布告欄，請應考人員自行查詢。

二、如因幼兒園參加延長照顧幼生數減少、補助經費來源有更動或辦理延長照顧服務未符規定，各校(園)得變更或終止勞動契約。

三、本案甄選之加置照顧服務人力不適用「臺南市公立幼兒園契約進用教保員遷調作業要點」及「臺南市立高級中等以下學校及幼兒園辦理教師介聘甄選分發實施要點」，故不得以教保員身分依累計年資要求參加遷調或介聘。

四、諮詢電話：臺南市南化區北寮國民小學：(06)577-2215轉211。

# 臺南市113學年度公立幼兒園加置照顧服務人力甄選 切結書

立切結書人\_\_\_\_\_報名參加臺南市113學年度公立幼兒園加置照顧服務人力甄選，茲切結事項如下：

- 一、如有下列各款情事之一，於甄選前發現者，撤銷其應考資格；各甄選階段時發現者，予以扣考；甄選後錄取名單公告前發現者，不予錄取；錄取名單公告後發現者，撤銷其錄取資格，並由備取人員依序遞補；已進用者，依規定解約；如涉及法律責任由應考人自行負責。
  - (一) 未具有中華民國國籍之國民或大陸地區人民來臺設有戶籍未滿10年者。
  - (二) 有教保服務人員條例第12條、第13條或第14條第1項各款情形之一者或證件不實之情形者。
  - (三) 冒名頂替、偽造或變造有關證件資料者。
  - (四) 自始不具備甄選資格者。
  - (五) 以詐術或其他不正當方法，使各階段甄選發生不正確之結果者。
- 二、本(113)年度為專科以上學校或經教育部認可之國外專科以上學校幼兒教育、幼兒保育相關系、所、學位學程、科之應屆畢業生，經錄取後無法於到職日前取得畢業證書或相關證書，無異議放棄錄取資格。
- 三、因應教保服務人員條例第34條規定，幼兒園新進用之教保服務人員，應於任職前2年內，或任職後3個月內接受基本救命術訓練8小時以上，否則取消其錄取資格，由備取人員遞補。
- 四、因應幼兒教育及照顧法第15條規定，幼兒園進用教保服務人員前，應要求擬被進用人員出具近三個月內之警察刑事紀錄證明，並報主管機關，查詢確認其無教保服務人員條例第12條、第13條或第14條第1項各款規定之情事。否則取消其錄取資格，由備取人員遞補。
- 五、如有不符甄選資格條件而隱匿實情者，如經查證屬實，逕予註銷錄取資格；其已進用者，予以解約，並須繳回已領之薪資，如係現職人員將通知其服務單位。
- 六、報到就職後，須於簽約之公立幼兒園(含本園或分班)服務，不適用相關遷調或介聘作業，故不得以教保員或教師身分依累計年資要求參加遷調或介聘。

切結書人：

(簽名加蓋章)

身分證字號：

聯絡電話：

通訊地址：

中 華 民 國 113 年 月 日



附件3

臺南市113學年度公立幼兒園加置照顧服務人力甄選  
報名委託書

立委託書人\_\_\_\_\_參加臺南市113學年度公立幼  
兒園加置照顧服務人力甄選，因故無法親自報名，茲委託  
君代為辦理報名手續，如有資格不符或證件不齊，致無法完  
成報名時，所衍生之各項權益損失，概由本人自行負責，絕  
無異議。

委 託 人： (簽名加蓋章)  
身 分 證 字 號：  
聯 絡 電 話：  
通 訊 地 址：

受 託 人： (簽名加蓋章)  
身 分 證 字 號：  
聯 絡 電 話：  
通 訊 地 址：

中 華 民 國 113 年 月 日

備註：請受託人攜帶本人及委託人雙方之國民身分證正本驗明身分(影本不予受理)，並請備齊  
相關證件。(得以駕照、具照片健保卡替代身分證)。

## 附件4

### 體格檢查項目

1	作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。
2	身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓與身體各系統或部位之身體檢查及問診。
3	胸部X光（大片）攝影檢查。
4	尿蛋白及尿潛血之檢查。
5	血色素及白血球數檢查。
6	血糖、血清丙胺酸轉胺酶(ALT)、肌酸酐(creatinine)、膽固醇、三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇之檢查。
備註： 1. 依據職業安全衛生法第20條及勞工健康保護規則第16條規定辦理。 2. 勞動部認可之醫療機構，請逕至勞動部職業安全衛生署網頁查詢 ( <a href="https://hrpts.osha.gov.tw/asshp/hrpml055.aspx">https://hrpts.osha.gov.tw/asshp/hrpml055.aspx</a> )。	