108-2商業概論Ⅱ學習單(1)

人力爭奪戰 (資料來源：啟芳書局)

找工作、投履歷、面試，對大多數應徵者而言，都是件非常緊張的是。但對於企業而言，徵選員工也並非是件輕鬆的事。從幾個人、甚至是幾百人中選擇適合的人才，不僅耗時又費力。你知道企業能採取甚麼方式，已找到適合的員工呢?

1. 若公司要招募新員工，並由你擔任面試官，你認為除了受試者的專業知識能力外，還有哪些特質、表現是最為重要的？

1. 你是否聽過一些有趣、特別的員工徵選方式?是出自於哪家公司?徵選方式為何？

1. 經過課堂上的介紹，你認為怎樣的員工徵選方式最能夠挑選出適合的員工？
2. 徵選方式：□考試　□面談　□推薦　□其他(可複選)
3. 原 因：

1. 若你是某公司的人資主管，你會採用何種徵選方式來徵選員工？請試著設計徵選方式，並詳細介紹之。