

附錄一：113 學年度性別平等教育實施計畫相關向度細項說明

項目		
1. 目標	<p>前一年實施成效：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 參加性別平等教育課程學生參與度比例為 100%。 ● 參與性別平等教育培訓的教師人數比例亦為 100%（利用晨會及週三進修時間）。 ● 教學實施方面，透過健康課程及兒童朝會時間宣導性別平等教育知識，提升師生正確的性平認知。 	<p>113 年度主題：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 性別意識與自我認同：培養學生對性別多元性的理解，鼓勵自我認同和表達，促進包容的校園氛圍。 ● 親師生反性別歧視行動：針對性別刻板印象和歧視行為，設計宣導與介入活動，提升全校師生對性別平等的重視，並鼓勵積極反對不平等現象。
2. 策略	<p>各單位計畫或事務之統整：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 校內跨單位協作機制：成立性別平等教育推動小組，將教務、學生事務、輔導、圖書室等單位整合，確保各部門協同合作，共同制定及執行相關計畫，達到執行上最大效能。 ● 專業培訓與資源共享：定期舉辦性別平等教育的專業之能研習，邀請內外部專家進行講座，建立資源庫供教師使用，促進教育資源的整合與共享。 	

	<ul style="list-style-type: none"> ● 設計與實施校園活動：結合各單位力量，設計多元化的校園活動，如性別平等主題日，促進學生及家長的參與與認知。 	
3. 項目	113 年度具體工作項目	
	<p>(1)教師專業研習：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 對象：全體教師。 ● 安排：每學期舉辦至少一次性別平等教育的專業研習，邀請專家進行講解與互動，提升教師對性別議題的認知與教學能力。 <p>(2)學生性別平等主題活動：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 對象：全校學生。 ● 安排：每學期舉辦一次性別平等主題相關活動，可能舉行形式為討論會、讀書會或角色扮演活動等，鼓勵學生參與並分享自身觀點。 <p>(3)家長宣導與參與：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 對象：學生家長。 ● 安排：學期初於親職講座或其他家長共同參與之活動，介紹性別平等教育的重點及活動，並邀請家長參與後續的性別平等相關活動，增強家庭支持。 	
4. 資源	經費需求 <ul style="list-style-type: none"> ● 外聘講師費(1 節 2000 元) 	人力需求 <ul style="list-style-type: none"> (1)專業講師：

	<ul style="list-style-type: none"> ● 外聘講師交通費(500 元) ● 印刷費(500 元) ● 雜支(450 元) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 需求：至少 1 位性別平等教育專業講師或培訓師，每學期提供專業研習及講座，增強教師的認知與技能。 <p>(2)校內推動小組成員：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 需求：組成一個跨單位的性別平等推動小組，包括教務、輔導、學務及行政人員，至少 5 人，負責整體規劃與執行。 <p>(3)志工與學校社區合作：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 需求：以學生家長為招募方向，至少 10 名志工，協助籌劃和執行性別平等活動，並聯繫外部社會機構，促進合作關係、增進學習管道。 <p>(4)行政支援人力：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 需求：學校是一體的團隊，需要不同處室間的暢通溝通與合作，上級主管應與執行人員保持良好的溝通與協作關係。
--	---	--

