

東亞世界城 飛向未來!!

## 性平相關法令最新修訂 與學校性平委員會運作實務



桃園市中原國小校長黃木姻

東亞世界城 飛向未來!!

現職:桃園市中原國小校長

- 教育部性別平等委員會委員 教育部品德教育諮詢委員
- 教育部性平委員會防治組委員
- 教育部性平委員會課程組委員
- 性別平等教育人才庫專業講師
- 桃園市性別平等教育輔導團召集人(10年)
- 桃園市性平委員(9年)
- 教育部性別平等議題中央輔導團委員(8年)
- 校園性平事件專業調查人員(7年)
- 平鎮區性平委員(4年)
- 十二年國教新住民語文課綱研修小組核心委員
- 全國新住民語文遠距教學計畫協同主持人
- 教育部新住民語文七語126冊教科書及教師手冊編審委員
- 國科會專案計畫研究員(教科書偏見研究案、教育輔導醫療與新住民研究案)
- 金鐘獎影后莫愛芳經紀人(12年)
- 新住民教支人力培訓專業講師及培訓中心學校、新住民語文全國課綱宣講召集人
- 全國新住民語文遠距教學計畫協同主持人
- 新住民語文前導學校全國北二區召集人
- 勵馨基金會桃園分會諮詢委員



- ◎研究：桃園縣新住民基本教育現況研究、國科會研究案  
 ◎著作：外籍配偶及其子女、性平教育相關文章發表：  
 多元文化教案(97年特優 106年全國第一)  
 文化、媒體與性平建構 新住民語文課綱  
 動畫20部發表  
 父母給孩子的第一堂性平課  
 性平法17條四小時課程教學示例手冊……

感恩投入

熱情 活力

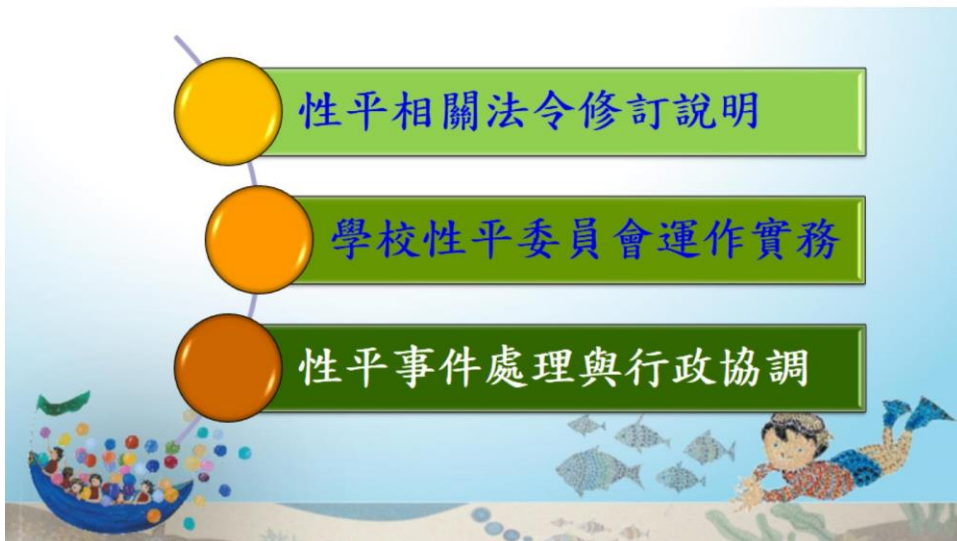
## ◎得獎紀錄：

- 榮獲106全國校長領導卓越獎  
 107國家師鐸獎  
 全國社教公益個人獎  
 全縣社教有功人員  
 多元文化教案設計全縣及全國特優  
 全國創新經營獎99年校園美化特優  
 全國創新經營獎99年課程與教學領導特優  
 全國創新經營獎100年社區資源與環境應用優等  
 教育部特色學校103年及104年連續兩年全國特優  
 教育部特色學校105年全國標竿  
 全國創新經營獎103年課程與教學領導特色標竿全國第一  
 全國創新經營獎103年學生多元展能全國特優  
 全國績優廁所105年創新表現第一名  
 教育部教學卓越獎104、105年獲桃園市金桃獎  
 教育部教學卓越獎105年國小組金質獎  
 教育部教學卓越獎幼兒園105年銀質獎

- ◎紀錄片演出：壹電視雙芝媽媽  
 南桃園：小人物大故事  
 公視：外國人在台灣的故事  
 客家電視：一滴雨一點力  
 youtube：影像扎根(動畫)

勇登世界城 飛向未來

## 性平相關法令最新修訂與學校運作實務 簡報大綱



東亞世界城 飛向未來

### 學校性平事件

### 法令與實務

#### 預防

- 法令嫻熟
- 落實推展

#### 處理程序

- 流程明確
- 做對與效率

#### 行政協調

- 組織與分工
- 溝通與權責

做對 做好 有效率

東亞世界城 飛向未來

### 校園性平相關法令與修訂期程

1071228修正

一 • 性別平等教育法

10812月24日修正

二 • 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則

三 • 性別平等教育施行細則

1080402修正

四 • 教育人員任用條例

五 • 教師法

1080630公告

六 • 性別平等工作法

東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法(本法)修正

### 修正重點 如下:

- 一、 強化校園防堵不適任人員之機制
- 二、 使學生免於被標籤化
- 三、 調查小組成員規定更明確並符合實務需求
- 四、 增列相關罰則

東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文21及36條

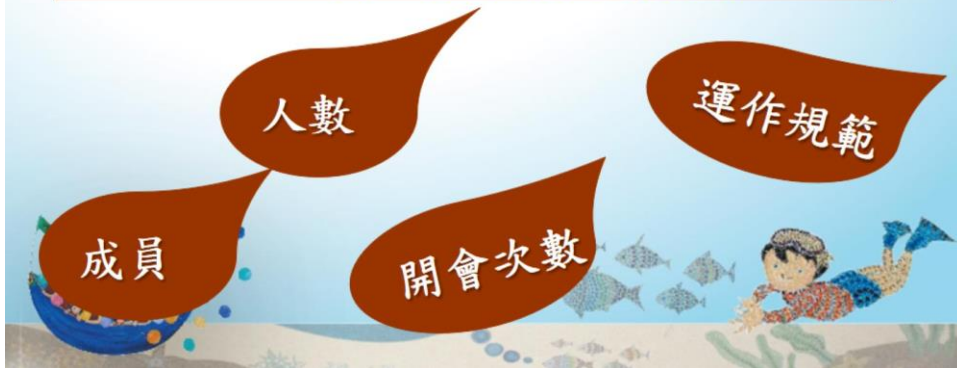
修正條文	現行條文
<p>第 21 條</p> <p>學校校長、教師、職員或工友知悉服務學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，除應依性侵害犯罪防治法、性騷擾防治法、身心障礙者權益保障法、身心障礙者權益保障法及其他相關法律規定通報外，並應向當地直轄市、縣（市）教育局或主管機關報告。</p>	<p>第 21 條</p> <p>學校校長、教師、職員或工友知悉服務學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，除應依性侵害犯罪防治法、性騷擾防治法、身心障礙者權益保障法、身心障礙者權益保障法及其他相關法律規定通報外，並應向當地直轄市、縣（市）教育局或主管機關報告。</p>
<p>違反裁罰:依第36條 處新臺幣一萬元以上十五萬元以下罰鍰</p>	
<p>21條修正</p> <p>任何人不得另設調查機制，違反者調查無效</p>	
<p>學校或主管機關處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應將該事件交由所設之性別平等教育委員會調查處理，<b>任何人不得另設調查機制，違反者其調查無效。</b></p>	<p>學校或主管機關處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應將該事件交由所設之性別平等教育委員會調查處理。</p>

東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法修正重點

- 所以
- 性平事件須交給學校法定組織處理

### 性別平等教育委員會



東亞世界城 飛向未來!!

### 學校性平教育委員會人員規範

- 置委員五人至二十一人
- 女性委員應占委員總數二分之一以上
- 並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。

學生代表合適否?



東冠世界城 飛向未來!!

## 學校性平教育委員會任務

- 一、**計畫** 擬定學校各單位相關資源，擬定性別平等教育實施計畫，落實其實施成果。
- 二、**課程** 規劃或新增教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 三、**資源** 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量活動。
- 四、**防治規定** 研擬性別平等教育實施條例校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合資源。
- 五、**空間** 調查及處理與本法有關之校園性侵害及性騷擾事件。
- 六、**案件** 建立性別平等之安全校園空間。
- 七、**社會教育** 在區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於學校或社區之性別平等教育業務。

東冠世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文

第 24 條 學校或主管機關處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應告知當事人或其法定代理人	第 24 條 學校或主管機關處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應告知當事人或其法定代理人
<b>權益 救濟 轉介 心理輔導 保護 ……</b>	
保護措施或其他協助；對檢舉人有受侵害之虞者，並應提供必要之保護措施或其他協助。	保護措施或其他協助；對檢舉人有受侵害之虞者，並應提供必要之保護措施或其他協助。
前項心理輔導、保護措施或其他協助，學校或主管機關得委請醫師、 <b>臨床心理師、諮商心理師</b> 、社會工作師或律師等專業人員為之。	前項心理輔導、保護措施或其他協助，學校或主管機關得委請醫師、心理師、社會工作師或律師等專業人員為之。

東冠世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文

## 第 25 條

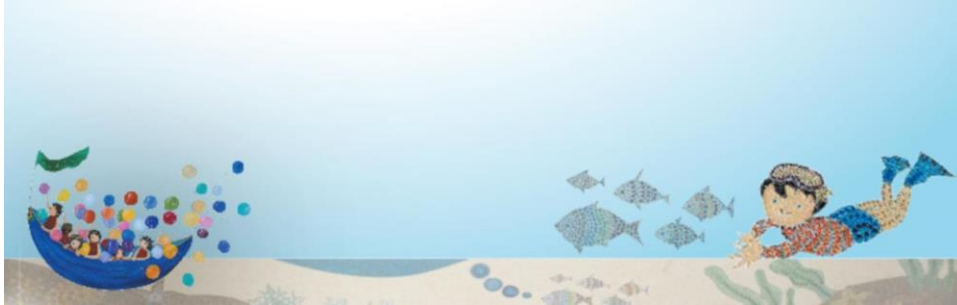
校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經學校或主管機關調查屬實後，應依相關法律或法規規定自行或將行為人移送其他權責機關，予以申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職、**終止契約關係、終止運用關係**或其他適當之處置。

學校、主管機關或其他權責機關為性騷擾或

## 第 25 條

校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經學校或主管機關調查屬實後，應依相關法律或法規規定自行或將加害人移送其他權責機關，予以申誡、記過、解聘、停聘、不續聘或其他適當之處置。

學校、主管機關或其他權責機關為性騷擾或性霸凌事件之處置時，應命加害人接受心理



東冠世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文

性騷擾事件之處置時，應命行為人接受心理輔導之處置，並得命其為下列一款或數款之處置：

- 一、經被害人或其法定代理人之同意，向被害人道歉。
- 二、接受八小時之性別平等教育相關課程。
- 三、其他符合教育目的之措施。

**前項心理輔導，學校或主管機關得委請醫師、臨床心理師、諮商心理師、社會工作師或律師等專業人員為之。**

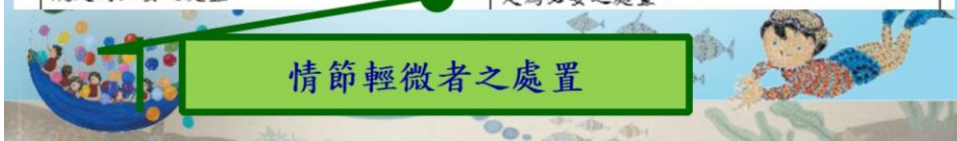
校園性騷擾或性霸凌事件情節輕微者，學校、主管機關或其他權責機關得僅依**第二項**規定為必要之處置。

輔導之處置，並得命其為下列一款或數款之處置：

- 一、經被害人或其法定代理人之同意，向被害人道歉。
- 二、接受八小時之性別平等教育相關課程。
- 三、其他符合教育目的之措施。

校園性騷擾或性霸凌事件情節輕微者，學校、主管機關或其他權責機關得僅依**前項**規定為必要之處置。

## 情節輕微者之處置



東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文

第二項之處置，應由該懲處之學校或主管機關執行，執行時並應採取必要之措施，以確保行為人之配合遵守。

第二項之處置，應由該懲處之學校或主管機關執行，執行時並應採取必要之措施，以確保加害人之配合遵守。

但未滿14歲者?

行為人違反第二十五條第六項**不配合執行**，或第三十條第四項**不配合調查**，而無正當理由者，由學校報請主管機關處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰，並得**按次處罰**至其配合或提供相關資料為止。但行為人為學校校長時，由主管機關逕予處罰。

請記得：採取必要措施，以確保行為人遵守

東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文27條

### 第 27 條

學校或主管機關應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之檔案資料。

行為人如為學生者，轉至其他學校就讀時，主管機關及原就讀之學校認為有追蹤輔導之必要者，應於知悉後一個月內，通報行為人次一就讀之學校。

行為人為學生以外者，轉至其他學校服務時，主管機關及原服務之學校應追蹤輔導，並應通報行為人次一服務之學校。

行為人為學生：  
有追蹤輔導必要者  
通報次一就讀學校行為

### 第 27 條

學校或主管機關應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及**加害人**之檔案資料。

前項加害人轉至其他學校就讀或服務時，主管機關及原就讀或服務之學校應於知悉後一個月內，通報加害人現就讀或服務之學校。

行為人為學生以外者：  
應通報次一服務學校



東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文27條

接獲前二項通報之學校，應對行為人實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，不得公布行為人之姓名或其他足以識別其身分之資料。

第一項檔案資料之建立、保存方式、保存年限、銷毀、運用與第二項及第三項之通報及其他相關事項，於依第二十條第一項所定防治準則定之。

接獲前項通報之學校，應對加害人實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，並不得公布加害人之姓名或其他足以識別其身分之資料。

學校任用教育人員或進用其他專職、兼職人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查閱其有無性侵害之犯罪紀錄，或曾經主管機關或學校性別平等教育委員會調查有性侵害一

接獲通報學校，應對行為人實施必要追蹤輔導，記得保密措施

檔案資料建立 保存 銷毀 運用……  
防治準則訂定之

東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文27-1條 新增

### 第 27-1 條

學校聘任、任用之教育人員或進用、運用之其他人員，經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有下列各款情形之一者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係：

一、有性侵害行為，或有情節重大之性騷擾或性霸凌行為。

二、有性騷擾或性霸凌行為，非屬情節重大，而有必要予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用。

有前項第一款情事者，各級學校均不得聘任、任用、進用或運用，已聘任、任用、進用或運用者，學校應予解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係；有前項第二款情事者，於該議決一年至四年不得聘任、任用、進用或運用期間，亦同。

一、解聘、免職、  
終止契約、終止運用：

1. 性侵害
2. 性騷擾、性霸凌情節重大
3. 一至四年不得聘任……

二、前項各級學校均不得聘用…

三、已聘用…者，應予解聘…

東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文27-1條 新增

- 一、解聘、免職、  
終止契約、終止運用：
1. 性侵害
  2. 性騷擾、性霸凌情節重大
  3. 一至四年不得聘任……

二、前項各級學校均不得聘用…  
三、已聘用…者，應予解聘…

有前三項情事者，  
各級主管機關各級學校  
應辦理通報、資訊  
之蒐集及查詢

學校聘任、任用教育人員或進用、運用其他人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查詢其有無性侵害之犯罪紀錄，及依第七項所定辦法查詢是否曾有性侵害、性騷擾或性霸凌行為；已聘任、任用、進用或運用者，應定期查詢。

東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文28條

### 第 28 條

學校違反本法規定時，被害人或其法定代理人得向學校所屬主管機關申請調查。

校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人得以書面向行為人所屬學校申請調查。但學校之首長為**行為人**時，應向學校所屬主管機關申請調查。

任何人知悉前二項之事件時，得依其規定程序向學校或主管機關檢舉之。

### 第 28 條

學校違反本法規定時，被害人或其法定代理人得向學校所屬主管機關申請調查。

校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人得以書面向行為人所屬學校申請調查。但學校之首長為**加害人**時，應向學校所屬主管機關申請調查。

任何人知悉前二項之事件時，得依其規定程序向學校或主管機關檢舉之。

主管機關介入調查的依據

東冠世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文30條

### 第 30 條

學校或主管機關接獲前條第一項之申請或檢舉後，除有前條第二項所定事由外，應於三日內交由所設之性別平等教育委員會調查處理。

學校或主管機關之性別平等教育委員會處理前項事件時，得成立調查小組調查之；**必要時，調查小組成員得一部或全部外聘。本法中華民國一百零七年十二月七日修正之條文施行前，亦同。**

### 第 30 條

學校或主管機關接獲前條第一項之申請或檢舉後，除有前條第二項所定事由外，應於三日內交由所設之性別平等教育委員會調查處理。

學校或主管機關之性別平等教育委員會處理前項事件時，得成立調查小組調查之。

三日內交由性平會

得成立調查小組

調查委員可以全部外聘 修正前亦同

事件當事人分屬不同學校時，應有被害人現所屬學校之代表

東冠世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文36條

通報

湮滅  
偽造...

3萬~15萬

調查機制

保密

公布識別

1萬~15萬

招生就學

差別待遇

不利改善

三分之一

防治規定

確保遵守

配合調查

1萬~5萬

1萬~10萬

東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法修正條文36條裁罰

學校校長或學校財團法人董事怠於行使職權，致學校未依第二十五條第一項、第二項或第六項規定，執行行為人之懲處或處置，或採取必要之措施確保行為人配合遵守者，處校長或董事新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰。

所以：校長必須在行為人的  
懲處 處置 配合遵守

有所作為

東亞世界城 飛向未來!!

## 性平法施行細則13條修正1080402

教育部說明 性別平等教育法施行細則第13條修正草案



本法第十七條第二項所定性別平等教育相關課程，應涵蓋情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等課程，以提升學生之性別平等意識。

都應予以尊重

教育部尊重全國性公民投票結果，為了實踐核心課程的內容，研擬性別平等教育法施行細則第13條修正草案並預告，參照核心課程涵蓋的內容，及依原性別平等教育法規定，再將納入性侵害、性騷擾與性霸凌防治教育課程，以充實國民中小學性別平等教育的課程內容。

東亞世界城 飛向未來!!

## 教育部尊重公投第11案結果 修正施行細則第13條

- 第11案「你是否同意在國民教育階段內（國中及國小），教育部及各級學校不應對學生實施性別平等教育法施行細則所定之同志教育？」主張國中及國小不應進行同志教育

東亞世界城 飛向未來!!

## LGBT+全球10大新聞 台灣同婚合法化上榜

最新更新：2019/12/26 21:03



森語橋基金會26日列出2019年LGBT+全球10大新聞，其中台灣同婚合法化也榜上有名。圖為5月24日同婚登記開跑，同志新人以彩虹旗當作紅毯步入會場。（中央社檔案照片）

東亞世界城 飛向未來!!

## 校園性侵害、性騷擾或性霸凌 事件處理流程

再提醒:程序不對實質不論

所以，真的很重要

東亞世界城 飛向未來!!

## 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則

● 1081224修訂公告

修訂重點

名稱

空間檢視

對象定義

學制轉銜機制

通報

申復

調查程序

身分改變

通知

檔案

資訊提供

東亞世界城 飛向未來!!

## 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則修訂

- 名稱有變：**防治與處理事件增列性霸凌**
- 名稱修正為
- 「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」

修正名稱	現行名稱	說明
校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則	校園性侵害或性騷擾防治準則	配合性別平等教育法之修正，爰修正本準則名稱，增列「性霸凌」之文字。

東亞世界城 飛向未來!!

## 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則修訂

- 增列第二項: 明定檢討校園空間與設施之規劃時，應考量學生之差異，以確保全體學生之權益。
- 增列「規劃」，俾使校園空間於規劃之始，即能注意保障師生安全。

學校應定期舉行**校園空間安全檢視說明會**，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與，公告前條檢視成果及相關紀錄，並**檢視校園危險空間改善進度**。

## 東亞世界城 飛向未來!!

### 第二章 校園安全規劃

第四條 學校為防治校園性侵害、性騷擾及性霸凌，應採取下列措施改善校園危險空間：

增加  
空間規劃考量

前項第一款檢討校園空間與設施之規劃，應考量學生之身心功能或語言文化差異之特殊性，提供符合其需要之安全規劃及說明方式；其範圍，應包括校園內所設之宿舍、衛浴設備、校車等。

第五條 學校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與，公告前條檢視成果及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。

## 東亞世界城 飛向未來!!

第五條 學校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與，公告前條檢視成果及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。

每學期性平會  
至少檢視一次  
校園危險空間

前項檢視說明會，學校得採電子化會議方式召開，並應將檢視成果及相關紀錄公告之。

學校檢視校園危險空間改善進度，應列為性平會每學期工作報告事項。



東亞世界城 飛向未來!!

## 第九條 本法第二條第七款相關用詞修訂

- 教師: 增列運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之教育實習人員
- 職員、工友: 增列運用於協助學校事務之志願服務人員。
- 學生: 增列學制轉銜期間未具學籍者、教育實習學生或研修生。

原護理教師刪除

參考學生輔導法保障學生權益

東亞世界城 飛向未來!!

- 第十條
- 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人（以下簡稱申請人）、檢舉人，得以書面向行為人於向行為人行為時所屬學校申請調查

學校首長例外

1. 行為時為教師主任
2. 行為時為學校首長期間，而現已非學校首長概由期現職學校主管機關管轄處理

東亞世界城 飛向未來!!

## 第十一條

- 「懲處建議」修正為 「處理建議」
- 因處理建議包括：
- 教育處置及議處之建議，非僅限於懲處，爰予修正



東亞世界城 飛向未來!!

## 第十二條：參與調查

第十二條 第十條第二項之情形，事件管轄學校應以書面通知行為人現所屬專任學校派代表參與調查，被通知之學校不得拒絕。

但是，行為人所屬學校參與調查，造成調查小組超過五人該如何處理？



東亞世界城 飛向未來!!

## 第十三條 學制轉銜期間-管轄學校

- 無法判斷行為人於行為發生時之身分，或於學制轉銜期間，尚未確定行為人就讀學校者，以受理申請調查或檢舉之學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。但於申請調查或檢舉時，行為人及被害人已具學生身分，由行為人所屬學校為事件管轄學校。
- 發生於學制轉銜期間之事件，提出申請調查或檢舉時，雙方當事人已具學生身分者，由行為人所屬學校管轄，以利行為人現所屬學校依據調查結果執行輔導及教育處置。

東亞世界城 飛向未來!!

## 第十四條 參與調查

- 行為人二人以上，分屬不同學校者，以先受理申請調查或檢舉之行為人所屬學校為事件管轄學校，相關學校應派代表參與調查。

倘相關學校應派代表參與調查造成事件管轄學校組成之調查小組**超過五人**，以調查程序經濟之考量，相關學校得與事件管轄學校**共同外聘委員**擔任調查小組，達到參與調查之目的

東亞世界城 飛向未來!!

## 第十六條 通報規範

- 學校校長、教師、職員或工友知悉服務學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，依本法第二十一條第一項規定，
- 應立即以書面或其他通訊方式通報學校防治規定所定學校權責人員，並由學校權責人員依下列規定辦理，至遲不得超過二十四小時：
  - 一、依相關法律規定向當地直轄市、縣（市）社政主管機關通報。
  - 二、向學校主管機關通報。

性侵害犯罪防治法、  
兒童及少年福利與權益保障法  
身心障礙者權益保障法  
及其他法律

避免爭議：  
建議還是要請通報者  
做聯繫成功的確認

東亞世界城 飛向未來!!

## 第十八條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件管轄學校或機關接獲申請調查或檢舉時

- 本法第二十九條第二項所定不予受理之事由應由性平會認定，收件單位收件後應將申請或檢舉調查之資料及文件交性平會或性平會組成之小組，依據本法第二條之事件適用範圍討論受理與否
- 僅作受理之程序審查，不得對案情是否屬性侵害、性騷擾或性霸凌進行實質判斷，而為不受理之決定。

本法第二十九條第二項所定事由，  
必要時得由性平會指派委員三人以上組成小組認定之。

授權權責範圍得包括

1. 審議受理與否
2. 協助討論調查小組名單
3. 初案調查報告等

東冠世界城 飛向未來!!

## 第十九條 媒體報導與霸凌事件

- 經媒體報導之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應視同檢舉，學校或主管機關應主動將事件交由所設之性平會調查處理。疑似被害人不願配合調查時，學校或主管機關仍應提供必要之輔導或協助。
- 學校處理霸凌事件，發現有疑似性侵害、性騷擾或性霸凌情事者，視同檢舉，由學校防制霸凌因應小組移請性平會依前條規定辦理。



東冠世界城 飛向未來!!

## 第二十條 申請調查或檢舉不受理處理

- 事件管轄學校或機關接獲申復後，應將申請調查或檢舉案交性平會重新討論受理事宜，並於二十日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，性平會應依法調查處理。

與修正條文第三十一條處理結果之申復不同，無須依該條組成審議小組。



東冠世界城 飛向未來!!

## 第二十一條 調查小組迴避規範

- 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員、事件管轄學校或機關性平會會務權責主管及承辦人員，應迴避該事件之調查工作；參與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。
- 其交通費或相關費用，由事件管轄學校或機關，及派員參與調查之學校支應。

秉持公正及客觀  
基於專業分工之考量  
避免角色衝突問題

東冠世界城 飛向未來!!

## 第二十二條 有關本法第三十條第三項所定具性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者

- 高階培訓結業證書。
- 增訂為確保校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查之專業及合法，倘調查人員經檢舉有違反客觀、公正、專業等情形，經主管機關所設性平會審查確認已不適合再進行調查工作，應自調查專業人才庫移除之。
- 已受進階培訓通過之人員，自本準則修正施行之日起三年內，仍得擔任第一項專家學者。

## 東亞世界城 飛向未來!!

### 第二十三條修正事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時之辦理方式（一）

- 一、行為人應親自出席接受調查；當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。

因事件發生經過、感受與影響，非本人無法得知，復查本法第三十六條第四項已有行為人不配合調查之處罰規定，又考量避免對被害人二度傷害，被害人如不願親自出席得以書面陳述方式取代，爰第一款僅明定行為人應親自出席接受調查之規定，以釐清事實。  
倘有委任代理人，僅為陪同調查之人。

## 東亞世界城 飛向未來!!

### 第二十三條修正事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時之辦理方式（二）

- 二、被害人或其法定代理人要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且得不通知現就讀學校派員參與調查。

二、增訂第二款，究性平法第三十條第三項後段規定，係為確保被害人接受適宜之教育輔導措施，審酌衛生福利部或法務部處理性侵害案件均定有**避免被害人二度傷害**、相關保護及尊重被害人意願之法益及原則，學校提供校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件被害人適當之**教育輔導措施**，亦認屬被害人之權利而非得規範或強迫被害人接受之義務，被害人有拒絕現所屬學校提供輔導之權利。爰通知現就讀學校提供輔導協助並派員參與調查，得認非屬強制規定，**事件管轄學校於調查程序中接獲被害人或其法定代理人表達其顧慮且要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且得不通知現就讀學校派員參與調查。**惟針對被害人之輔導協助需要，事件管轄學校仍需妥適協助連結相關資源或逕予提供輔導資源

## 東冠世界城 飛向未來!!

### 第二十三條修正事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時之辦理方式（三）

- 三、當事人持有各級主管機關核發之有效特殊教育學生鑑定證明者，調查小組成員應有具備特殊教育專業者。
- 四、有權力不對等之情形者避免對質
- 五、保密原則，但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。



## 東冠世界城 飛向未來!!

### 第二十三條修正事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時之辦理方式（四）

- 六、依本法第三十條第四項規定以書面通知當事人、相關人員或單位配合調查及提供資料時，應記載調查目的、時間、地點及不到場所生之效果。
- 七、前款通知應載明當事人不得私下聯繫或運用網際網路、通訊軟體或其他管道散布事件之資訊。

增訂第六款，參考行政程序法第三十九條規定，明定依本法第三十條第四項規定以書面通知時應載明事項。





## 勇冠世界城 飛向未來!!

第二十三條修正事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時之辦理方式（五）

- 八、事件管轄學校或機關所屬人員不得以任何名義對案情進行瞭解或調查，且不得要求當事人提交自述或切結文件。

依本法第二十一條第三項「任何人不得另設調查機制，違反者其調查無效」之規定，增訂第八款規定，並明定不得要求當事人提交自述或切結文件，以修正校園現場之錯誤作法。

## 勇冠世界城 飛向未來!!

第二十七條修正事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時之辦理方式（五）

- 第二十七條事件管轄學校或機關依本法第二十四條第一項規定，於必要時，應對當事人提供下列適當協助：
  - 一、心理諮商輔導。 二、法律諮詢管道。 三、課業協助。 四、經濟協助。 五、其他性平會認為必要之保護措施或協助……得委請醫師、臨床心理師、諮商心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，學校或主管機關應編列預算支應之。

第二十三條修正事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時之辦理方式（五）

- 第二十九條，應依據性平會之調查報告。
- 性平會召開會議審議調查報告認定性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實，依其事實認定對學校或主管機關提出改變身分之處理建議者，由學校或主管機關檢附經性平會審議通過之調查報告，通知行為人限期提出書面陳述意見。



第二十九條修正事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時之辦理方式（五）

- 第二十九條 ……前項行為人不於期限內提出書面陳述意見者，視為放有書面陳述意見者，性平會應再次召開會議審酌其書面陳述意見棄陳述之機會；，除有本法第三十二條第三項所定之情形外，不得重新調查。學校或主管機關決定議處之權責單位，於審議議處時，除有本法第三十二條第三項所定之情形外，不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。



東亞世界城 飛向未來!!

### 第三十條修正對行為人的處置與程序

- 第三十條 ……會調查屬實後，事件管轄學校或機關應依本法第二十五條第一項規定，對行為人予以申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職、終止契約關係、終止運用關係或其他適當之懲處。
- 前項處置，由該懲處之學校或主管機關性平會討論決定實施性別平等教育相關課程之性質、執行方式、執行期間及費用之支應事宜；該課程之性質、執行方式、執行期間及不配合執行之法律效果，應載明於處理結果之書面通知中。



東亞世界城 飛向未來!!

### 第三十一條 申復程序(一)

- 事件管轄學校或機關將處理結果，以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理之學校或機關。
- 申請人或行為人對事件管轄學校或機關處理之結果不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由向事件管轄學校或機關申復；其以言詞為之者，受理之學校或機關應作成紀錄，經向申請人或行為人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。



東谷世界城 飛向未來!!

## 第三十一條 申復程序(二)

- 學校或主管機關接獲申復後，依下列程序處理：
- 一、收件後立即組成審議小組
- 二、三十日內完成申復程序
- 三、審議小組規範：人數、背景、迴避
- 四、得視需要：申復人、性平委員、調查委員列席陳述意見
- 五、申復結果處理：重為決定或是不成立



東谷世界城 飛向未來!!

## 第三十二條 修正保存方式(一)

- 事件管轄學校或機關依本法第二十七條第一項規定建立之檔案資料，應指定專責單位或人員保存二十五年；其以電子儲存媒體儲存者，必要時得採電子簽章或加密方式處理之。
- 依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。



東亞世界城 飛向未來!!

## 第三十二條 修正保存方式(二)

- 依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。
- 原始檔案包含：
  - 一、事件發生之時間、樣態。
  - 二、事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、行為人）。
  - 三、事件處理人員、流程及紀錄。
  - 四、事件處理所製作之文書、訪談過程之錄音檔案、取得之證據及其他相關資料。
  - 五、行為人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。
  - 六、調查小組提交之調查報告初稿及性平會之會議紀錄。



東亞世界城 飛向未來!!

## 第三十二條 修正保存方式(三)

- 依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。
- 報告檔案包含：
  - 第二項報告檔案為：
    - 經性平會議決通過之調查報告；其內容應包括下列事項：
      - 一、申請調查事件之案由，包括當事人或檢舉之敘述。
      - 二、調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。
      - 三、被申請調查人、申請調查人、證人與相關人士之陳述及答辯。
      - 四、相關物證之查驗。
      - 五、事實認定及理由。
      - 六、處理建議。



東亞世界城 飛向未來!!

### 第三十三條:新增法條

- 第三十三條 學校或主管機關於取得本法第二十七條之一第三項所定事件相關事證資訊，經通知當事人陳述意見後，應提交性平會查證審議。
- 性侵害、情節重大之性騷擾或是性霸凌
- 非屬情節重大之性騷擾、性霸凌行為



東亞世界城 飛向未來!!

### 第三十四條 修正追蹤輔導

- 前項事件管轄學校或機關應視實際需要，將輔導、防治教育或相關處置措施及其他必要之資訊，提供予次一就讀或服務之學校。
- ……事件管轄學校或機關應配合提供該事件必要之資訊。



東亞世界城 飛向未來!!

## 第三十五條 三十六條 三十七條 條次變更

- 第三十五條 學校應依本準則內容，訂定校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定，並將第七條及第八條規定納入教職員工聘約及學生手冊。
- 第三十六條 經費補助規範
- 第三十七條 調查報告及申復結果報所屬機關



東亞世界城 飛向未來!!

## 學校性平委員會運作實務

先思考學校性平委員會的  
組成與任務



## 本法第 6 條 學校應設性別平等教育委員會，其任務如下：

### 第 6 條

學校應設性別平等教育委員會，其任務如下：

- 一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 四、研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- 五、調查及處理與本法有關之案件。
- 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

非只有性平案件處理，還有  
計畫研擬、課程規劃、防治、空間.....

## 本法第 9 條 學性別平等教育委員會委員， 誰來擔任？多久開會一次

### 第 9 條

學校之性別平等教育委員會，置委員五人至二十一人，採任期制，以校長為主任委員，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。

前項性別平等教育委員會每學期應至少開會一次，並應由專人處理有關業務；其組織、會議及其他相關事項，由學校定之。

運作是常態，而且有目標有規準



## 思考一下，相關性平委員會任務如何運作：

### 第 6 條

學校應設性別平等教育委員會，其任務如下：

- 一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 四、研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- 五、調查及處理與本法有關之案件。
- 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

運作事項與參與人員為何？

再見世界 飛向未來!!

## 委員會任務如何達成？

- ◆ 法令規範
- ◆ 課程規定為何？
- ◆ 相關人員活動所指為何？
- ◆ 空間如何檢核？
- ◆ 防治規定如何訂定？
- ◆ 教育與規範對象是誰？
- ◆ 在職培訓研習重要嗎？

依規定依學校組織及配合學校需求處理

東安世界城 飛向未來!!



## 有關於性平事件處理流程

程序不對，實質會不論



東安世界城 飛向未來!!

### 一、通報：

- 通報權責單位：
- 106年2月8日
- 各級學校之通報權責人員

宜整合至校安通報人員

即時性

正確性



東谷世界城 飛向未來!!

### 一、通報：

- 1. 學校校長、教師、職員或工友知悉服務學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應立即按學校防治規定所定權責向學校權責人員通報。
- 2. 由學校權責人員依相關法律規定向桃園市政府教育局及家庭暴力暨性侵害防治中心通報(跨校事件，各校皆要自行通報)，至遲不得超過二十四小時。

通報方式?跨校事件?學校權責單位?服務學校?

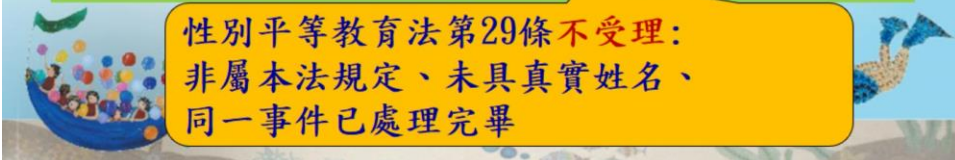


東谷世界城 飛向未來!!

### 申請調查/舉證階段

- 進行校安及法定通報
- 通知未成年當事人之法定代理人
- 媒體報導事件應視同檢舉，主動啟動調查
- 知悉時告知受害人申請調查管道，勿自行私下調解；若受害人無申請意願，可由性平會先做成記錄，俟受害人於疑慮解除後再提出申請（申請調查無時間限制）
- 學務處收件後，送交性平會決定是否受理。

性別平等教育法第29條不受理：  
非屬本法規定、未具真實姓名、  
同一事件已處理完畢



東安世界城 飛向未來!!

## 通報「知悉」後程序?

- 初步知悉情形即可: 避免重複詢問

避免先行了解訪談當事人  
並據以作為事實認定  
及調查報告(避免程序瑕疵)



東安世界城 飛向未來!!

### 一、通報：

- 通報權責單位：
- 106年2月8日
- 各級學校之通報權責人員  
宜整合至校安通報人員

即時性

正確性



東亞世界城 飛向未來!!

## 申請調查/舉證階段

- 進行校安及法定通報
- 通知未成年當事人之法定代理人
- 媒體報導事件應視同檢舉，主動啟動調查
- 知悉時告知受害人申請調查管道，勿自行私下調解；若受害人無申請意願，可由性平會先做成記錄，俟受害人於疑慮解除後再提出申請（申請調查無時間限制）
- 學務處收件後，送交性平會決定是否受理。

性別平等教育法第29條不受理：  
非屬本法規定、未具真實姓名、  
同一事件已處理完畢



東亞世界城 飛向未來!!

## 通報「知悉」後程序?

- 初步知悉情形即可: 避免重複詢問

避免先行了解訪談當事人  
並據以作為事實認定  
及調查報告(避免程序瑕疵)

學校或主管機關處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應將該事件交由所設之性別平等教育委員會調查處理，任何人不得另設調查機制，違反者其調查無效。



東亞世界城 飛向未來!!

## 通報後--建議作法一

- 知悉之時
  - (一)採取必要之處置及協助
  - (二)告知雙方當事人相關權益
  - (三)並鼓勵被害人提出申請調查
- 調查過程
  - (一)秉持客觀、公正、專業之原則
  - (二)給予雙方當事人充分陳述意見及答辯之機會。

依據  
性平法規範



東亞世界城 飛向未來!!

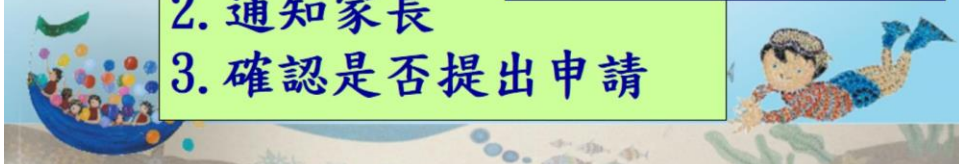
## 通報後性平會的運作

- 下載通報表(校安及社政)後，
- 簽呈給機關首長
- 校長核定開會日期

此階段注意:

1. 時間規範
2. 通知家長
3. 確認是否提出申請

未成年者，法定代理人  
一定要陪同?



東亞世界城 飛向未來!!

## 通報後--建議作法一

- 知悉之時
- (一)採取必要之處置及協助
- (二)告知雙方當事人相關權益
- (三)並鼓勵被害人提出申請調查
- 調查過程
- (一)秉持客觀、公正、專業之原則
- (二)給予雙方當事人充分陳述意見及答辯之機會。

依據  
性平法規範



東亞世界城 飛向未來!!

## 通報後--建議作法二

該通知誰?

誰該來?

誰可以不來?

不來還能繼續調查嗎?

不來如何主張或保障權益?



東母世界城 飛向未來!!

### 通報後應立即啟動之後續機制一

- 教務處：當事人課業（教學）之協助。
- 學務處(教導處)：
  1. 列印校安通報表，簽會相關處室並陳請校長核示。
  2. 告知當事人或其法定代理人其得主張之權益及各種救濟途徑，或轉介相關機構處理。
  3. 召開性平會，並執行性平會之決議。

請注意時間規範，3日及20日的差異



東母世界城 飛向未來!!

### 通報後性平會的運作

- 下載通報表(校安及社政)後，
- 簽呈給機關首長
- 校長核定開會日期

此階段注意：

1. 時間規範
2. 通知家長
3. 確認是否提出申請





東區世界城 飛向未來!!

## 通報後性平會的運作

- 會議重點：
  - 一、接案單位報告知悉情形？
  - 二、討論初步認定案件類型
  - 三、確認是否受理？
  - 四、受理—是否組成調查小組？成員？
  - 五、當事人受教權或工作權？輔導？
  - 六、其他必要事項：
    - 如停聘、停職、請假、調職、課程……
  - 七、任務協調



東區世界城 飛向未來!!

## 性平會如何開？開什麼？

- 例行性：
- 檢核性平會任務：
- 如資源、規劃活動
- 防治規定(還須公告)
- 性平法17條四小時六節課的性平課

每年請記得  
性平會研擬後  
經校務會議通過後  
公告在學校網站、公佈欄  
未依規定完成有罰則



東區世界城 飛向未來!!

### 通報後性平會的運作-被行為人學校

- 會議重點：
  - 一、知悉情形？
  - 二、當事人安置與輔導
  - 三、若有啟動調查  
需提出一位調查委員
  - 四、協助調查事宜



東區世界城 飛向未來!!

### 通報後應立即啟動之後續機制二

- (三) 輔導室：
  - 1. 輔導關懷，包括事件有關之當事人、家長、  
相關班級師生。
  - 2. 建立輔導資料，紀錄並妥善保存管理之。
  - 3. 組成關懷機制小組：資源整合與追蹤
  - 4. 填列評估輔導成效。

保密 受教權與工作權 心理支持 詢問?!



東安世界城 飛向未來!!

## 通報後應立即啟動之後續機制 三

- (四) 人事室：提供人事及教師相關法規之諮詢，並依規定啟動後續機制。

工作權 教評會 停聘 通知 保密…



東安世界城 飛向未來!!

## 誰該保密?

- 承辦人?
- 學校人員?
- 當事人?
- 簽保密協定?
- 相關資料如何處理?



東安世界城 飛向未來!!

#### 四、申請調查否?

- 被害人或其法定代理人、檢舉人得以書面向學校申請/檢舉調查

〈申請〉 〈檢舉〉各為何?  
 確認期程?  
 運用時機?  
 〈自為檢舉〉為何?



東安世界城 飛向未來!!

#### 五、受理否?

- 接獲申請/檢舉調查後，應於三日內交由學校所設性別平等教育委員會(簡稱性平會)處理，並應於二十日內以書面通知申請人或檢舉人是否受理。

受理與否的依據?



東亞世界城 飛向未來!!

## 接獲申請或檢舉--召開性平會後

- 學校(學生事務處或教導處)接獲申請調查後應於三日內送交性別平等教育委員會(簡稱性平會)。
- 決定是否受理(20日內書面通知申請人或檢舉人是否受理)。
- 被行為人學校需決議：發函通知行為人學校啟動調查。



東亞世界城 飛向未來!!

## 不申請調查

- 被行為人(或法定代理人)不提出：
- 需經性平會確認
- 評估：
- 公益?權力不對等?多對一?一對多?長期?
- 簽署切結書?
- 電話或言詞為之?



東亞世界城 飛向未來!!

## 不申請調查

- 偶發事件如何處理?
- 一、不申請調查
- 二、申請調查
  - (一)建議由性平會調查(指派專人)
  - (二)簡要完成調查報告
  - (三)性平會結案



東亞世界城 飛向未來!!

## 展開調查：

- 組成調查小組3或5人（女性比例須佔1/2以上，專家至少一位，必要時，調查小組成員得全部外聘）進行調查，並於二個月內完成調查，必要時，得延長之
- 延長以二次為限，每次不得逾一個月（並應通知申請人、檢舉人及行為人）。

輔導人員、承辦人員迴避與否？

最繁複的階段：通知期程、訪談順序、訪談會議、保密協定……



東區世界城 飛向未來!!

## 調查階段

- 未成年當事人是否須法定代理人陪同?
- 跨校案子，誰是主責單位?(行為人vs被行為人)
- 跨校案子，如何進行調查?
- 調查中發現「新案」，如何處理?

性別平等教育委員會或調查小組依本法規定進行調查時，行為人、申請人及受邀協助調查之人或單位，應予配合，並提供相關資料。



東區世界城 飛向未來!!

## 展開調查：

- 案情明確，得不組成調查小組案件。
- 應於性平會之會議紀錄載明申請調查案由、訪談過程紀錄、相關人士之陳述及答辯、相關物證之查驗、事實認定及理由、處理建議等。

調查與否的評估?  
性平會的紀錄如何完成?



東亞世界城 飛向未來!!

## 實務面提醒

- 一、聯繫非常辛苦—調查人、行為人、被害人、關係人等。
- 二、啟動調查經費市府專案補助
- 三、一般調查以檢舉人、關係人、被害人、及行為人之順序
- 四、調查記錄—可事先徵得性平委員會成員支援，每一階段紀錄完成後，提供調查人閱覽，以進行後續調查
- 五、錄音錄影須先徵得調查人同意(調查中，要求所有人關手機)，並告知所有人。
- 六、事件當事人無保密義務
- 七、其他人未簽保密協定，亦有保密義務
- 八、未成年受害人之法定代理人可以陪同參加。但為關係人則可免除。



東亞世界城 飛向未來!!

## 調查報告完成後召開性平會

- 會議主要討論議題：
  - 一、檢視調查報告，是否接受
  - 二、事實成立?
  - 三、處理建議?
  - 四、依處理決議討論相關後續作為
  - 五、有改變身分之虞，如何處理
  - 六、其他





東亞世界城 飛向未來!!

## 處理決議執行的注意事項

- 學校、主管機關或其他權責機關為性騷擾或性霸凌事件之懲處時，應命行為人接受心理輔導之處置，並得命其為下列一款或數款之處置：
  - 一、經被害人或其法定代理人之同意，向被害人道歉。
  - 二、接受八小時之性別平等教育相關課程。
  - 三、其他符合教育目的之措施。
- 前項心理輔導，學校或主管機關得委請醫師、臨床心理師、諮商心理師、社會工作師或律師等專業人員為之。
- 校園性騷擾或性霸凌事件情節輕微者，學校、主管機關或其他權責機關得僅依第二項規定為必要之處置。
- 第一項懲處涉及行為人身分之改變時，應給予其書面陳述意見之機會。
- 第二項之處置，應由該懲處之學校或主管機關執行，執行時並應採取必要之措施，以確保行為人之配合遵守



東亞世界城 飛向未來!!

## 審議階段

- 第 32 條
- 申請人及行為人對於前條第三項處理之結果有不服者，得於收到書面通知
- 次日起二十日內，以書面具明理由向學校或主管機關申復。
- 前項申復以一次為限。
- 學校或主管機關發現調查程序有重大瑕疵或有足以影響原調查認定之新事實、新證據時，得要求性別平等教育委員會重新調查。



東亞世界城 飛向未來!!

## 另組調查小組

- 第 33 條
- 性別平等教育委員會於接獲前條學校或主管機關重新調查之要求時，應另組調查小組；其調查處理程序，依本法之相關規定。
- 第 34 條
- 申請人或行為人對學校或主管機關之申復結果不服，得於接獲書面通知書
- 之次日起三十日內，依下列規定提起救濟：



東亞世界城 飛向未來!!

## 調查報告認定

- 第 35 條
- 學校及主管機關對於與本法事件有關之事實認定，應依據其所設性別平等
- 教育委員會之調查報告。
- 法院對於前項事實之認定，應審酌各級性別平等教育委員會之調查報告。



東亞世界城 飛向未來!!

## 七、調查結果通知：

- 學校應於接獲前項調查報告後二個月內，自行或移送相關權責機關依本法或相關法律或法規規定議處。
- 處理之結果，以書面載明事實及理由通知申請人、檢舉人及行為人。
- 其中申請人及行為人應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理之學校或機關。



東亞世界城 飛向未來!!

## 八、申復：

- 申請人或行為人對處理之結果不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由向事件管轄學校或機關申復。

審議小組?審議期?申復成立後如何處理?



東亞世界城 飛向未來!!

## 提交處理結果--未申請調查案件

- 性平會會議紀錄、簽到表（請註明男女性別）
- 會議內容：
  1. 相關安全之改善
  2. 課程教學之落實
  3. 校園宣導或輔導。

清楚未申請調查的條件



東亞世界城 飛向未來!!

## 提交處理結果—啟動調查案件

- 1. 調查申請(檢舉)書上傳。
- 2. 性平會會議紀錄及簽到表
- 3. 會議內容:接受否?調查過程?議決調查報告、相關安全之改善課程教學之落實、校園宣導或輔導等事宜。
- 4. 調查報告

保密規範

處理建議 處理決議 調查小組簽名 性平委員會署名



東區世界城 飛向未來!!

## 提交處理結果

- 性平會會議紀錄及簽到表
- 會議內容與決議：
  - 1. 依據主責學校性平會決議
  - 2. 課程教學之落實
  - 3. 校園宣導或輔導等事宜進行討論
  - 4. 其他



東區世界城 飛向未來!!

## (二) 非校園性平案件

- 函報如下資料：
  - 1. 會議紀錄
  - 2. 輔導成效評估表

非屬校園性平事件?  
 家內亂倫?  
 重點: 學生安置與輔導



東亞世界城 飛向未來!!

## 學校後續處遇 一

- 對被行為人
- 1. 輔導支持(評估啟動輔導三級機制)
- 2. 法律諮詢管道
- 3. 課業及經濟協助
- 4. 其他性平會認為必要之保護措施或協助。

當事人非事件管轄學校之人員時，  
通知當事人所屬學校，  
依前項規定提供適當協助



東亞世界城 飛向未來!!

## 學校後續處遇二

調查屬實後，  
依據事實成立情形，有不同的處置  
如果較輕微  
則依據性平法25條  
請記得—25條的執行內容與規範



東亞世界城 飛向未來!!

### 學校後續處遇 三

- 應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及加害人之檔案資料
- 加害人轉至其他學校就讀或服務時，原學校應於知悉後一個月內，以密件方式通報加害人現就讀或服務之學校。
- 接獲通報學校，實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，並不得公布加害人之姓名或其他足以識別其身分之資料。

注意「保密」，以及性平法後續修正情形



東亞世界城 飛向未來!!

### 再複習檢核一次處理重點

- 知悉之時
  - (一)採取必要之處置及協助
  - (二)告知雙方當事人相關權益
  - (三)並鼓勵被害人提出申請調查
- 調查過程
  - (一)秉持客觀、公正、專業之原則
  - (二)給予雙方當事人充分陳述意見及答辯之機會。

依據  
性平法規範



東亞世界城 飛向未來!!

## 通報後--建議作法二

- 於知悉時所取得之物證資料：  
建議交由性平會或所設調查小組於訪談時進行查證。
- 經調查時充分訪查：
- (兩方說詞吻合時，亦應遵守給予雙方當事人充分陳述意見之規定)
- 查證後，再由性平會或所設調查小組據以為事實認定並撰寫調查報告。

1. 調查期程?調查完成如何確認?
2. 未成年者法定代理人一定要陪同?

東亞世界城 飛向未來!!

## 宜教不宜罰

依據教育部104年5月20日臺教學(三)字第1040061904號函辦理。

- 考量性霸凌多屬存於學生間的性別觀念偏差行為，其性別意識與價值觀仍未定型，處罰威嚇可能造成性別觀念之持續扭曲，反不利未來之性別關係發展。
- 從保護學生與性別平等教育立場應從寬處理，強調宜教不宜罰原則，並強化心理輔導的重要性與必要性。
- 故要求行為人接受心理輔導，使其成為強制性義務。



東亞世界城 飛向未來!!

## 性平事件緊急案件處理

- 學校通報後，遇緊急案件需聯絡社政單位人員或員警處理時，應掌握時效，確認下列事項，並積極提供學生必要之保護及協助：
- 一、**社工人員是否可以到學校**？何時可以到學校？社工人員無法到學校時，情況緊急時需學校如何協助？
- 二、**社工人員到學校後是否需提供場地晤談學生**？
- 三、**緊急、遭家庭暴力或性侵害有危急學生之人身安全或生命之虞時，先協助報警**，並告知社政單位人員已報警處理。(臺教學(三)字第1020058205號)



東亞世界城 飛向未來!!

## 性平事件再思考

- 檢舉人(申請人)
- 行為人
- 被行為人(受害人)
- 重要關係人(證人、導師、輔導老師…….)
- 證人

校園性別事件中，無論何類型，積極溝通支援，思考：  
 需要溝通支援是何人？何事？  
 需要教育者為何？  
 需要輔導介入者？



東亞世界城 飛向未來!!

•祝福教育夥伴們—平安順心!!

